



日本建設業知事許可 + 特定建築許可申請

台灣工程公司赴日本承攬半導體工廠工程法規遵循指南

專為赴熊本服務 TCMC 之台灣供應商與工程團隊編製

內容目錄 (Agenda)



0 1 2 10 m

1

法規背景：
TCMC 供應商的
必備許可
(Context)

2

許可解析：
知事許可 vs.
大臣許可
(Jurisdiction)

3

門檻解析：
一般 vs. 特定建築業
(Thresholds)

4

核心挑戰：
當地技術人才與
管理團隊要求
(Personnel)

5

解決方案：
設立、招募與
營運時間軸
(Solution & Timeline)

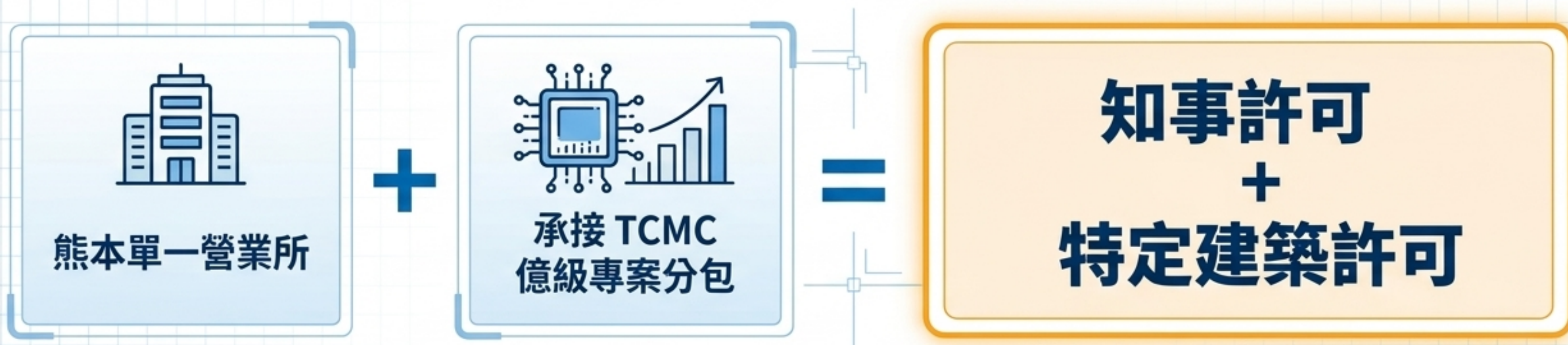
6

投資預估與
永輝一站式服務
(Fee & Why
EvershineCPA)



0 2 6 15 m

一般和 TCMC 相關的公司，申請的是什麼許可？



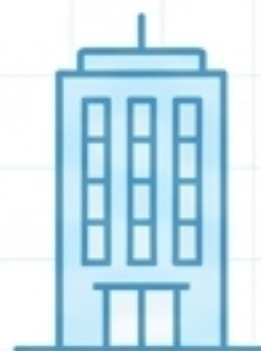
赴日承攬半導體廠工程的台灣公司，必須同時取得「知事許可」與「特定建築許可」。

- ✓ TCMC 工程總價高昂（如超過 1 億日圓），即使分包訂單金額不高，若僅持有「一般建築許可」接單即屬違法，將面臨資格取消風險。
- ✓ 必須具備「特定建築許可」才能合法承接大型專案的分包工程。

營業所位置決定申請對象：知事許可 vs. 大臣許可



知事許可 (Governor's Permit)



條件：僅在單一都道府縣（例如：僅在熊本縣）設立營業所。

施工範圍：日本全國皆可施工（無地域限制）。簽約需在該營業所或線上進行。

國土交通大臣許可 (Minister's Permit)



條件：在兩個或以上都道府縣（例如：東京與熊本）設立營業所。

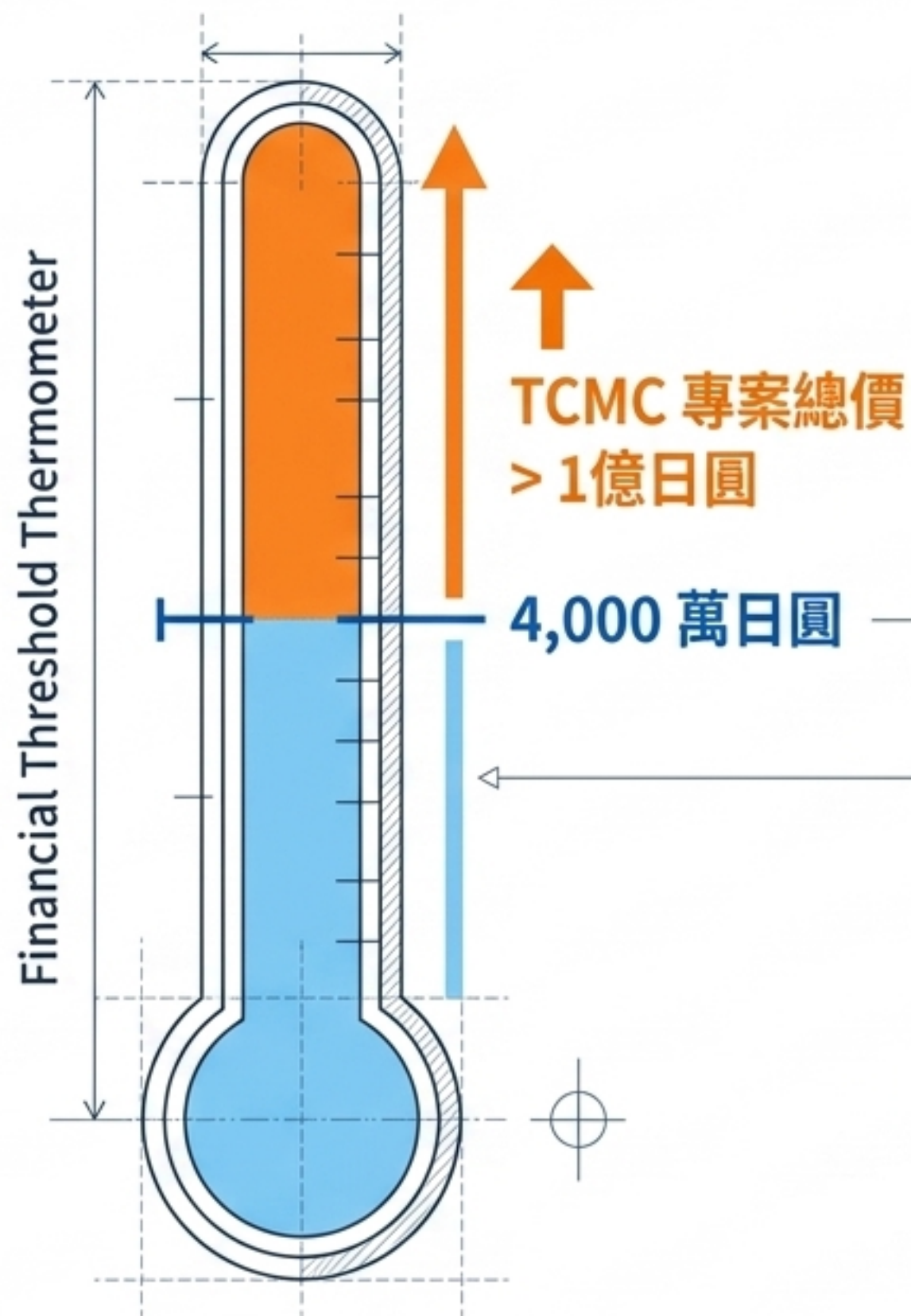
施工範圍：日本全國皆可施工。



結論：初期進駐熊本，申請「知事許可」即可滿足全日本的施工需求。

承接大型專案的門檻：一般建築業 vs. 特定建築業

Financial Threshold Thermometer



特定建築業 (Specific Permit) - TCMC 供應商必備

作為元請（總承包商）或承接大型專案，將工程分包出去的總金額達 4,000 萬日圓以上（全部工程 6,000 萬日圓以上）時必須取得。

一般建築業 (General Permit)

僅限小型分包。發包給下包商的總金額不得超過 4,000 萬日圓（完工時 6,000 萬日圓）。

✓ **核心洞察：**該金額限制是以單一工程項目支付給「所有下包商的總額」計算。TCMC 專案規模龐大，必須具備特定建築許可。

建設業許可の29業種：半導體建廠重點業種



8 電氣工事 (電氣工程)

定義：設置發電、變電、送配電設備及廠區內電氣設備等工程。

涵蓋範圍：發電設備工程、送配電線工程、引進線工程、變電設備工程、廠區內電氣設備工程等。



99 管工事 (管線工程)

定義：設置冷暖氣、空調、給排水、衛生設備，或使用金屬管輸送水、油、瓦斯、水蒸氣等設備之工程。

涵蓋範圍：冷暖房設備、冷凍冷藏設備、空調設備、給排水/熱水設備、氣體管線工程、無塵室風管工程等。

特定建築許可的終極門檻：資質條件與人事配置

申請許可前，公司必須具備以下核心人才：

1. 專任技術者（專職技術人員）



必須具備「一級相關技術資格」（如一級配管工或一級電工）。

若要同時經營電氣與管線，需聘用同時具備雙資格的人才（極度稀缺），或分別聘用。

法規紅線：該人員一旦離職，公司即喪失相關施工資格。

2. 常勤役員（全職董事/經營者）



必須具備 5 年以上的建築業經營管理經驗。
必須居住在日本。

台灣人才 vs. 日本在地人才的轉換困境

直接引進台灣人才的挑戰 (高難度/高風險)

Path A:
Taiwan Talent

台灣無直接對應的「管工 1 級」或「電工 1 級」考試。

需準備大量證明材料，向日本國土交通大臣申請「個別認可」，審查需 3 個月以上且無保證通過。

需同步處理在留資格（工作簽證），雙重審查增加不確定性。

行政書士的最佳實務建議 (高效率/需投資)

Path B:
Local Japan Talent

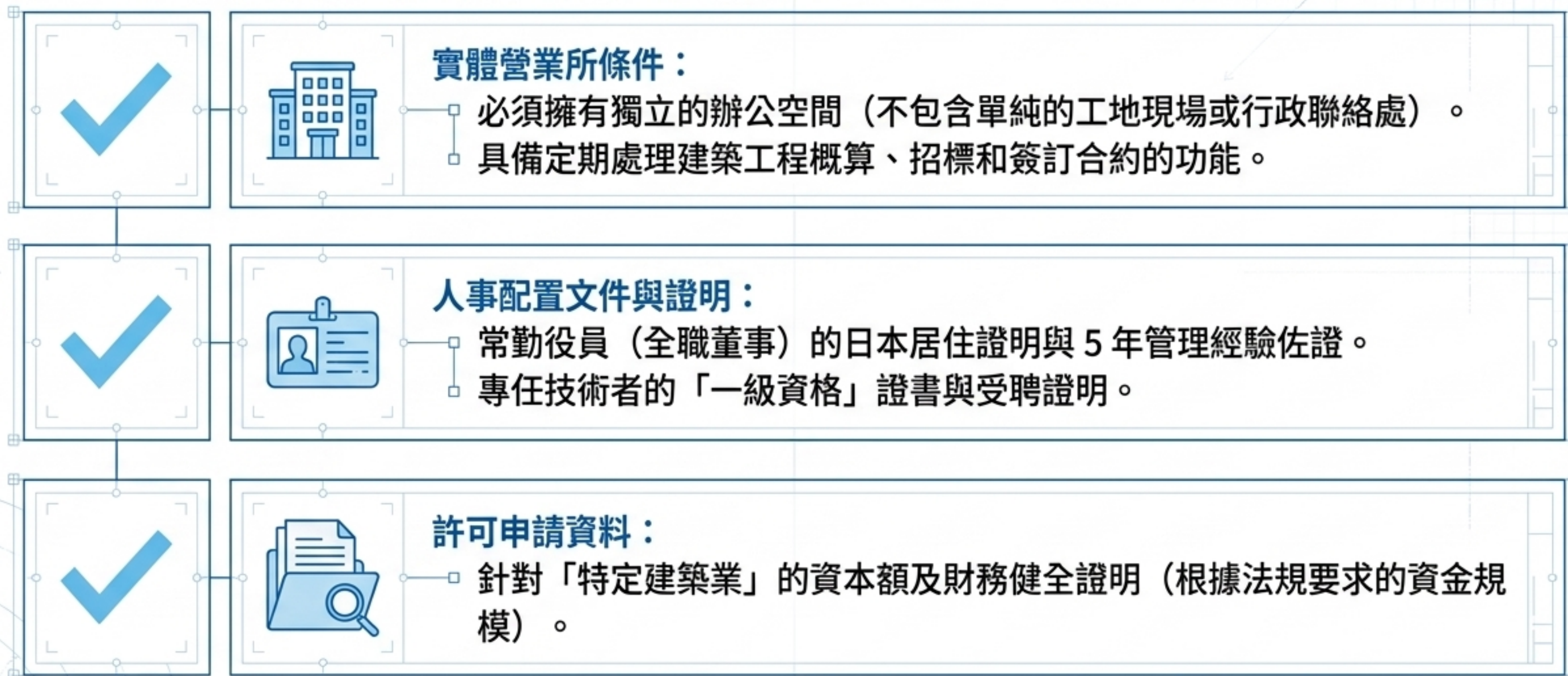
初期策略：直接於當地聘用具備建築資格的日本人（及全職董事），確保許可快速獲批並合法接單。

後期策略：營運穩定後，再逐步為台灣人才申請個別認可與簽證。

解決方案：設立與營運時間軸 (Phased Roadmap)



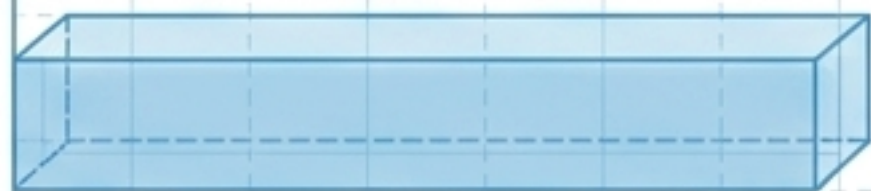
申請與設立必備條件 (Setup Checklist)



預估薪資與招募成本 (Investment Estimation)

人才薪水市場行情 (年薪預估)

單一資格人才（如僅具備一級管工）：約 500萬日圓/年



雙資格人才（同時具備管工與電工）：約 700萬日圓/年

策略提示：若招募困難，**適度提高年薪**為最有效解方；招募範圍可擴及相鄰的**福岡地區**。

招募管道與仲介費用



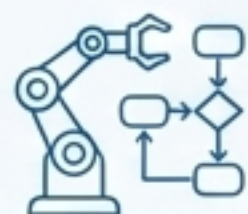
獵頭公司：尋找精準度高，但介紹費通常高達該員工**1年的薪資**。



在地招募：透過在地總務人員，於熊本當地報紙或求職網站招募，可大幅節省仲介費用。

永輝的優勢與一站式服務 (Why EvershineCPA)

專精服務熊本 TCMC 供應商的 跨國夥伴



BPO & RPA (商業流程外包)：

運用 **RPA 軟體機器人** 提供高效、精準的跨國合規作業流程。



Company Setup (公司註冊與設立)：

協助完成日本外資公司設立、工作簽證申請及營業所合規配置。



Payroll & Labor (薪資與勞務管理)：

日本勞基法合規審查、**五合一雲端薪資出勤系統**、薪資代付服務。



Accounting & Tax (雲端財會與稅務)：

提供會計外包、營業稅、所得稅申報、**移轉訂價 (TP)** 覆核，支援客戶使用自有 ERP 或 **永輝雲端系統**。

永輝100%關係企業與全球服務網絡 (Global Network)



Core Message: 身為 **IAPA** (全球300個會員所) 與 **LEA** (全球600個會員所) 的成員，永輝擁有強大的全球支援體系。

Key Locations: **東京永輝** (Tokyo)、**臺北永輝** (Taipei) 以及覆蓋亞洲、美洲、歐洲等數十個核心商業城市。

Service Capability: 具備**跨國稅務規劃**、**在地財報簽證**、母子公司 **ERP系統對接**等高度專業能力，**無縫銜接**台灣母公司與日本子公司。



聯絡我們 (Contact Us)



日本永輝 BPO 有限公司

Onarimon Yusen Building 7F,
Nishi-Shinbashi 3-23-5,
Minato-ku, Tokyo 105-0003, Japan

Email: tyo4ww@evershinecpa.com



在地接洽人 (Tokyo):

丘玲惠 (Kyu Reike) -
日本籍來自台灣

王礼芳 (Lily Wang) -
日本永居來自福建



台灣聯絡人 (Taiwan):

林幸穗 (Anny Lin) 協理

手機: +886-937-606-272
電話: +886-2-2717-0515 分機:110
Skype / Wechat: annylin8008